XEDEAK - HELBURUAK

Ikastetxearen eta enpresaren artean garatutako ikaskuntza-prozesu baten bidez, Lanbide Heziketako Teknikari edo Goi-mailako Teknikari titulua lortzeko aukera ematea.

Gazteak lan-merkatuan sartzea errazten du, kalitatezko lanpostuak sustatuz.

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LANBIDE HEZIKETA DUALAREN EREDUAK, IRAUPENAREN ARABERA

BI URTE: lehen ikasturtea ikastetxean. Bigarren ikasturtea, ikastetxean eta enpresan, txandakako erregimenean.

HIRU URTE: lehen ikasturtea ikastetxean. Bigarren eta hirugarren ikasturteak ikastetxean eta enpresan.

LHn matrikulatutako ikasleek parte hartu ahal izango dute, langabezian egon behar dira, eta Lanbiden izena emanda enplegu-eskatzaile bezala.

Txandakako Lanbide Heziketa Dual ereduan interesa duten enpresek honako hauetan informatu daitezke:

INFORMAZIOA ETA KONTAKTUA

EAEko Lanbide Heziketako ikastetxe publiko, pribatu zein kontzertatuetan.

Enpresa-erakundeetan: ADEGI, CEBEK eta SEA-Arabako enpresariak.

WWW.FPEUSKADIDUAL.EUS

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

ConfeBask
Somos empresa vasca. Somos compromiso.
Euskal enpresa gara. Konpromisoa gara.

EUSKO JAURLARITZA — GOBIERNO VASCO
HEZKUNTZA SAILA — DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Fp
EUSKADI
LANBIDE HEZIKETA
duaL

LANAREN BIDEZ IKASI

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LH DUALA

Asko dira Euskadin prestakuntza eta ikaskuntza-eredu horretan parte hartzen ari diren enpresak.

Ikaskuntza eta prestakuntza lan-kontratu baten edo beka baten bidez gauzatzen da.

ENPRESEKIKO KOLABORAZIOKO LANBIDE-HEZIKETA

Enpresen lehiakortasuna ziurtatzeko, lan-munduan sartzeko beharrezko gaitasunak eta trebetasunak dituen giza kapitala izan behar da.

Prestakuntza modalitate hori ezartzeak gazteen prestakuntza egokiago bat eta gure enpresen lehiakortasuna eta enpleguaren hobekuntza ekarriko ditu.

ENPRESEN GOGOBETETZE MAILA

Hurrengo deialdian, kontratatuko al zenuke Txandakako prestakuntzako beste ikasle bat?

BAI %90
EZ %10

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LANBIDE HEZIKETA DUALAREN ABAITAILAK

ENPRESARENTZAT

Langile kualifikatua, bere beharretara egokitua eta bere prozesuetan eta enpresa-kulturan ikasitakoa prestatzen du.

Enpresako belaunaldien errelebua errazten du.

%100erainoko murrizketa Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotetan.

Langileak aukeratu eta erakartzeko baliabide bat da.

IKASLEENTZAKO

Benetako lan-egoeretan ikasten du, urtebeteko gutxieneko lan-esperientzia lortuz enpresan.

Egindako lanaldiari dagokion ikastun-ordainsaria jasotzen du, kontratuaren edo hitzarmenaren arabera.

Enplegagarritasuna hobetzen du.

GIZARTEARENTZAT

Hobeto prestatutako pertsonak, etorkizun konplexu batentzako.

Ikasleen prestakuntza hobetzen du enpresen laguntzarekin, lan-merkatuaren beharrei baliabide eraraginkor baten bidez erantzunaz.

Enplegagarritasuna hobetzen du.